

介護職員処遇改善加算に係る取組について

◆介護職員処遇改善加算 算定状況

事業所	算定
指定訪問介護事業所	介護職員処遇改善加算Ⅱ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ
障害者居宅介護支援事業所	福祉・介護職員処遇改善加算Ⅱ 福祉・介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ
認知症対応型通所介護事業所 なごみの里「金子」	介護職員処遇改善加算Ⅱ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ
認知症対応型通所介護事業所 なごみの里「金栄」	介護職員処遇改善加算Ⅱ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ

◆キャリアパス要件について

- ① 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
- ② ①に掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ③ ①②について、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての職員に周知している。
- ④ 資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護職員の能力評価を行っている。
- ⑤ 資格取得のための支援を実施している。
- ⑥ 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら資質向上目標及び④、⑤に関する具体的な計画を策定し、研修の実施または研修機会を確保している。
- ⑦ ①～⑥をすべての介護職員に周知している

◆職場環境要件について

入職促進に向けた取組

- ・ 法人事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどを明確化している。

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援を行っている。
- ・ 人事評価において、研修受講の意欲や能力向上の結果を評価している。

両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の充実
- ・ 有給休暇が取得しやすい環境整備を行っている。

腰痛を含む心身の健康管理

- ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化を行っている。
- ・ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックを行い、従業員の健康管理面の強化を行っている。

生産性向上のための業務改善の取組

- ・ 5S 活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている。

やりがい・働きの醸成

- ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境ケア内容の改善を行っている。
- ・ 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーションの向上を図っている。